

## **Hvordan motivere dine ansatte? Det viktigste er å være motivert selv!**

### **Det viktigste er å være motivert selv.**

Genuin entusiasme og engasjement er "smittende" for oss flest. Har du problemer eller vanskeligheter for å motivere andre, sjekk først at ikke problemet ligger i din egen mangel på motivasjon.

### **Hver og en for seg.**

Ulike mennesker lar seg motivere av ulike ting, og lønn er bare en av mange motivasjonsfaktorer. Å gi medarbeiderne pengeincentiver kan som oftest ha motsatt virkning og gjøre det derfor vanskeligere å motivere dem uten å love enda flere pengegaver.

### **Gi de ansatte en utfordring.**

Utfordringer kan være med på å få motivasjonen oppe igjen, og husk at utfordringer motiverer på flere måter. Først og fremst er det selveste prosessen med å få ting til en motivasjonsfaktor, og få følelsen av resultatet ved å ha klart utfordringen og utført en oppgave.

### **Behandle ansatte med respekt.**

Det er veldig viktig å vite hvordan man skal behandle de ansatte med respekt, alle mennesker har behov for omtanke, oppmerksomhet og ikke minst respekt. Vis at du liker dine medarbeidere, fortelle dem at du er interessert i deres hverdag, og verdsetter deres arbeidstid og arbeidsinnsats.

### **Lytt til de ansatte.**

En viktig ting når man skal motivere sine ansatte, er at man kan kunsten å lytte, lytte på dine ansatte, lytt til hva de har å si. Faktisk når man lytter på en medarbeider, er det en raskere måte å få medarbeiderne til å utføre sine oppgaver på enn å brøle eller beordre dem til å gjøre oppgavene.

### **Hjelp de ansatte å lære.**

Mange har vært borti å lære noe nytt eller å lære vekk noe til andre, ikke sant?

Og det er heller ikke så rart, for de fleste mennesker liker å lære noe nytt, og føler seg mere motivert når de har lært noe nytt som de ikke kunne fra før av. Kjedsomhet er garantert en motivasjonsdreper, så derfor er det ekstra lurt å skape et godt miljø, hvor de ansatte kan lære noe nytt og få nye kunnskaper som de kan ha med seg videre.

### **Vær åpen for vanskeligheter og problemer.**

For å få motivasjon i ansatte, er det viktig at man kan kunsten å håndtere forskjellige problemstillinger. Mange ansatte ønsker forandring og tar derfor en utfordring i jobben sin og i hverdagen sin. Å løse komplekse og vanskelige oppgaver er veldig stimulerende for mange av oss. Anerkjente utfordringer og oppfordre sine ansatte til å se på de vanskelige oppgavene som en har sjanse til å gjøre noe nytt og tilegne seg nye kunnskaper.

### **Anerkjennelse.**

Den viktigste formen for belønning er anerkjennelse. Skryt og takk når de andre hører på er verdt mer i motivasjonsøyemed enn en gigantisk pengebonus. Å dele suksessen er den raskeste veien til å gi deg selv anerkjennelse som leder.

### **Forandring fryder.**

Sørg for at dine ansatte ikke blir for ensporet og har for mange rutinepregede arbeidsoppgaver. Dette krever at du gir de ansatte nye, mer interessante og vanskeligere utfordringer, og legger listen din enda litt høyere, for hver gang.